
FRATERNITE THEOLOGIQUE AFRICAINE

CONFERENCE

THEME: "EGLISE, ETHNICISME ET GESTION DES DISPUTES EN AFRIQUE"
DU 1er AU 06 DECEMBRE 1997
AU CENTRE NGANDA
KINSHASA-R.D.C.

Par

MILENGE MWENELWATA

Objectif dire ce qui se passe dans les Eglises Indépendantes. Ce terme indépendant est aussi indépendante fixation de termes

1° Indépendante : C'est-à-dire ne dépendant pas de structure préétablis. C'est-à-dire pour certaines

raisons, certains frères n'ont pas voulu à appartenir à ces structures. Une particularité est que ces Eglises sont issues du réveil. Ses églises se voient issues d'une action en dehors des Eglises traditionnelles. Le terme qui convient serait les Eglises du réveil. Mais, moi dit l'orateur, je préférerais qu'on les appelle Eglise d'initiative africaine. C'est qui justifie l'appellation **Président fondateur**. Il y a problème d'appellation. Il y en a qui pense que l'église est une seule d'où il préfère se faire appeler assemblée, ministère, etc.

EXISTENCE DES CONFLITS

Ces Eglises elles-mêmes sont nées des conflits. Car, elles sont nées parce qu'elles ont constaté que quelque part il y a quelque chose qui n'allait pas.

Ce n'est pas le fait que ces Eglises sont issues de conflit qu'elles sont conflictuelles. Mais évidemment dans ces églises il y a beaucoup de conflits.

L'action des missionnaires ont été liée à une contrée, à une ethnie donnée. La répartition des champs missionnaires. L'expansion d'une église dans le reste du pays, dans les grands centres sera l'œuvre des membres de la tribu de l'ethnie atteintes la première. Ainsi l'expansion de cette église aura une coloration ethnique. Ce c'est différent des églises indépendantes qui sont cosmopolites. (Que dire de frère Baluba et des Bangala à Est.)

C'est cela l'avantage des Eglises indépendantes. On se pose la question qui est à l'origine et non qui sont à l'origine. (Comment dissocier le fondateur et son ethnie ?)

Pourquoi ces églises croissent rapidement ? C'est parce qu'elles répondent au besoin individuels et non aux besoins communautaires.

Les Eglises indépendantes répondent aux besoins spirituels de l'individu. Elles ont fait un effort de satisfaire à un besoin.

Le conflit est intérieur, mais il peut être aussi lié à l'environnement. Les villes frontalières sont généralement conflictuelles selon « express » lu par l'orateur ce matin. Une église indépendante née dans de telles villes est généralement une église conflictuelle.

A Brazzaville, il a vécu une situation où les gens d'un quartier n'ont pas facilité l'œuvre d'une église indépendante d'œuvrer dans un quartier. Il y a eu récupération des églises par les politiciens.

Le conflit peut venir aussi si le leader cède à la tendance ethnique en satisfaisant les demandes des gens de sa tribu.

Les partenaires financiers influant peuvent aussi, s'ils sont habités par des démons, conduire l'Eglise dans l'ethnicisme.

Gérer les gens en problème peut vous rendre problématique. Quand les problèmes ne sont pas arrangés il se crée de tensions de conflits ce qui entraîne la création des groupes de protection.

Les groupes de protection ne viennent que quand il y a un problème. Quand il y a de petit problème de gestion. Quand l'Eglise est conflictuelle, elle ne peut pas résoudre les conflits individuels.

Il y a de conflits dans des Eglises indépendantes parce que les Eglises indépendantes sont des camps de réfugiés de l'Eglise. Les réfugiés des Eglises traditionnelles ou issues de l'action missionnaire. Ces réfugiés partent des églises en conflits et avec des conflits. Donc pour éviter les conflits ethniques, les Eglises indépendantes doivent recevoir les réfugiés comme réfugiés et non comme membre d'une tribu.

Autre source de conflit dans les églises est le régime de gestion. Les églises sont gérées par un leader ou par un collège de gestion. L'expérience est que quand tout marche bien, c'est la décision du collège. Mais quand une décision ne marche pas, on cherche dans le collège, qui en est le responsable. Quand tout marche c'est la victoire de tout le monde. Quand ça ne marche pas on pointe un individu.

Il y a aussi la façon de gérer de leaders charismatique qui est une source de conflit et qui conduit à la naissance des tribus ou d'autres tribus dans l'Eglise.

Une autre façon de résoudre le problème est que dans ces églises, il n'y a pas de mandat. Ainsi, considérant que c'est là toute sa vie, le leader d'efforce de bien travailler.

L'expédition des problèmes, c'est aussi une façon de résoudre le problème. Exemple :

- Prier ensemble ;
- Se dire, nous sommes frères et sœurs, pardonnons-nous ;
- Séparation ;
- Lecture de textes bibliques.

MANVASHA

Quatre problèmes :

1. Problème de la conversion ;
2. Problème de la personnalité de protestants : une lettre d'un homme politique ;
3. Politique de l'action missionnaire en matière d'implantation ;
4. Il faut donner le temps à Dieu de travail, d'agir. Laisser l'action de Dieu.

Que dites-vous de la troisième vague ? Vous êtes de la troisième vague en rapport de quoi ? Comment ces églises indépendantes vont encore aux Etats-Unis chercher... ou soit, elles ont été crée grâce ou par une église d'outre mer.

1° Satisfaction des besoins individuels et pas communautaires que dire de la conférence de 1000 Eglises protestantes ? Quelle en a été le mobile.

2° Qui a fondé et non qui ont fondé, comment décident le fondateur et son ethnie.

3° Force des Eglises indépendantes et la ville (Phénomène baluba).

4° Attitude des Eglises indépendantes vis-à-vis des étrangers en rapport avec les événements qui ont eu lieu au Zaïre ?

DEUXIEME LEÇON DE MCC DONALD CHERYL

Hier nous avons vu le choix à faire quant à ce qui est de la résolution des conflits. Malheureusement nous ne nous exerçons pas à faire le choix. Une autre définition du conflit c'est agir.

Comment faire le choix ?

CINQ ETAPPES

1° Engagement dans un renouvellement personnel et spirituel ;

2° Enlève la poutre de votre propre œil ;

3° Sépare la personne avec laquelle vous êtes en conflit l'acte qu'il a pausé ;

4° Discuter le problème humblement et honnêtement ;

5° Cherche la solution qui vous édifie vous-même et l'autre.

I. RENOUVELLEMENT PERSONNEL ET SPIRITUEL

En tant que chrétien, nous savons ce que nous sommes. Nous savons à qui appartient ce que nous avons. Ça appartient à Dieu.

Pour savoir faire face au conflit nous devons savoir ce que nous sommes nous-mêmes.

La question est maintenant ; « Que croyez-vous ? Que vos parents n'ont pas fait attention à vous.

Ou alors vous croyez à Dieu qui vous dit, qu'il vous aime et a envoyé son fils pour vous ? La première chose est de faire une étude biblique. Il est toujours important de se souvenir et de dire, je suis un enfant de Dieu.

2^e ETAPE

Texte : math 7 :3-5 pourquoi voir la paille qui est dans l'œil ton frère...

Trois questions à se poser.

1° Est-ce que cette question vaut la peine pour que je puisse la confronter. Mais comment savoir si une question est mineure.

2° Est-ce que cela honore Dieu ; est-ce que cela touche mon frère et ma sœur à Christ ; est-ce que dans cette question il y a d'autre qui son touché si cela n'honore pas Dieu elle n'est pas. Si elle blesse mon frère et ma sœur, elle n'est pas mineure. Si elle touche les autres, elle n'est pas mineure. Dans ce cas voyons ce que Jésus propose. Luc 6 : 37 si la question n'est pas mineure de reconnaître.

Quelques attitudes qui peuvent arriver et nous empêcher de :

1° ne pas agir quand on devait le faire ;

2° remettre à quelqu'un d'autre ce qu'on devait faire ;

3° que la peur de confronter la chose. Négligence de la chose en croyant qu'elle est petite alors qu'elle est grave ;

4° l'orgueil (avoir une haute opinion de soi-même) ;

5° l'attitude compétitive ;

6° jalousie ;

7° cupidité ;

8° la honte.

Ephésien 4 nous dit qu'il faut confesser humblement les fautes avec les autres. Vous ne pouvez pas avancer pour faire face aux conflits.

Vous avez la responsabilité de confesser le péché et de confronter les conflits et non pas se rendre justice

3^e ETAPE : Evaluer le prix. Savoir calculer les conséquences.

- Sur notre personne ;
- Sur votre famille ;
- Sur votre église.

Mais cela ne vous empêche pas de pouvoir avancer, de pouvoir confronter le conflit.

III^e ETAPE : DISTINGUER LA PERSONNE AVEC QUI VOUS ETES EN CONFLITS ET LE CONFLIT

Un enfant commet la faute, on le punit mais il reste notre enfant. Jésus nous dit d'aimer nos ennemis. Nous devons séparer les deux. L'acte doit être corrigé mais nous avons besoin d'aimer la personne. Quand nous pouvons séparer la personne de son acte, l'acte reste séparé de l'individu. Lorsque l'acte est séparé de l'individu il y a la perspective du respect et de l'amour. Ça c'est l'étape de pardon. Il arrive de moment où on hésite de pardonner. Où l'on dit, il me faut encore un temps pour pardonner. Je suis dans la perspective logique du pardon, mais l'acte me fait encore souffrir. Il me faut encore un temps.

Pour résoudre les conflits dans l'Eglise, nous devons commencer par l'étape du pardon.

Différence entre le pardon qui vient de l'impulsion de Dieu et le pardon qui est notre effort personnel. Au niveau de foyer il y a des femmes qui disent cet homme ne pardonne jamais.

Que faire dans le conflit Hutu-Tutsi ?

Réponse : Comment l'Eglise peut-elle prétendre résoudre les conflits qui embrasse plusieurs communauté alors qu'il n'est pas capable de résoudre ses propres conflits. Ce que nous avons dit sur un conflit à petite échelle.

Est-ce que dans le pardon la sanction existe ? Me Lumeya.

Réponse : Théologiquement ça c'est un problème majeur. Mais déjà pardonner est une sanction.

Comment aider l'autre qui ne veut pas demander pardon, par orgueil ou par honte ? Cette question sera répondue en abordant les étapes suivantes.

Que faire dans nos milieux où l'on croit que l'Eglise ne devait plus sanctionner après le pardon.

Réponse : L'Eglise a la responsabilité de sanctionner. Et c'est elle qui doit l'exercer. Il faut qu'elle commence à le faire pour que les gens comprennent.

Question sur le rapport du Pasteur Birindwa

: Je viens de Kigali. Là j'ai constaté que l'environnement joue beaucoup. Là nous avons vu que nos frères partis du Zaïre sont plus ouverts que les autres. Les chrétiens partis du Zaïre sont plus ouverts, mais les autres non.

Professeur Kidinda

5. Styles d'écrasement de conflit

1° Ecrasement, le conflit disparaît dans l'apparence amis après ça revient. Ce n'est pas la démocratie qui a amené le conflit, mais ce conflit est toujours là.

Style de direction accorde plus de délégation de pouvoir.

2° Vendre/ promouvoir nos idées ne pas resté à l'écart de la politique. Développer la relation avec l'environnement. Et pourquoi pas ne pas développer aussi le système de lobbys. Je ne prêche pas l'intégrisme mais...

Réponse de Kidinda

1° Rassure les gens que l'université que les gens sont là pour résoudre les problèmes.

2°

3° Civilement

4° Tentation de compromis= utilisé des négociateurs

5° L'affrontement

La résolution de conflit n'est elle-même qu'une stratégie de résolution de conflit.

Conditions dans lesquelles nous nous trouvons au moment de la prise de décision.

1° Condition de certitude

2° Condition de risque

3° Manque de solution qui rassure = condition d'incertitude

4° Avoir la foi ou condition de la fois. Nous comme chrétiens nous devons avoir la foi. La fois dans tout ce que nous entreprenons. (Conclusion ou recommandations)

Comme organisation nous avons deux stratégies

1° Composer avec son environnement il faut avoir la véritable xx sacrifice de notre environnement ne structure soit flexible, flexibilité de structures. Il y a un problème de structure.

Ce n'est pas ce qui entre dans la bouche qui mauvais mais ce qui sort de la bouche qui est mauvais.

Entre un frère et un ami le choix est clair.

Nous venons d'un même ancêtre. Nous sommes de la même famille christologique.

La création de mot de passe comme à l'Equateur « Lititi mabe »

Jeudi, 04/12/1997 Prof SALOMON ANDRIA

lère intervention

Que ma personne s'efface et que Christ.... L'Eglise doit assumer son rôle prophétique parfois ça coute cher.

Rôle éducatif :

C'est dans l'église où on nous donne le rôle éducatif. Les occasions d'éducatifs sont nombreuses dans l'Eglise : prédication, prière, séminaire, réunion, etc. Lire Galates 3 : 28 (ni grec ni juif) Avant d'analyser ce paragraphe, lisez tout le chapitre.

2° Avoir le courage, d'enlever les préjugés, d'articuler le mal

Avoir le courage de dire le mal tel qu'il est. Les africains ont le problème de détournement de fonds et d'adultère : C'est ce qu'on dit de nous de l'autre côté en occident. Pourquoi ils détournent.

3° Rendre témoignage

Dans un model de la société. Que l'Eglise passe être perçue comme une alternative. La communauté tourne vers les autres mais pas une société tournée vers soi-même, vers son propre groupe.

4° Etre constamment en réflexion

Rien n'est définitivement acquis, on doit continuer à réfléchir. Que la prédication suscite la réflexion, que... ; que ..., suscite la réflexion.

Conclusion

Nous marchons vers la nouvelle Jérusalem. L'Eglise est dans le présent et elle est dans l'eschatologie. Certains théologiens parlent de la tension entre le déjà et le pas encore.

C'est l'époux qui va préparer son église. Cette église qui sera sans tâche.

Pas de contradiction entre les deux. L'époux prépare l'époux. Mais quelqu'un qui est préparé par l'époux doit lui-même faire aussi l'effort de se parfaire.

La différence entre l'homme et la femme a été voulu de Dieu. Il ne faudrait pas que les hommes s'habillent comme les femmes.

JEUDI

Que faire. Comment d'une façon efficace, pouvons-nous aider les autres à résoudre leurs conflits.

Avoid (Évité) ; Nego ; Médiation ; Arbitrage ; Litgaton ; Self help.

GESTION DES DISPUTES

1° Médiation

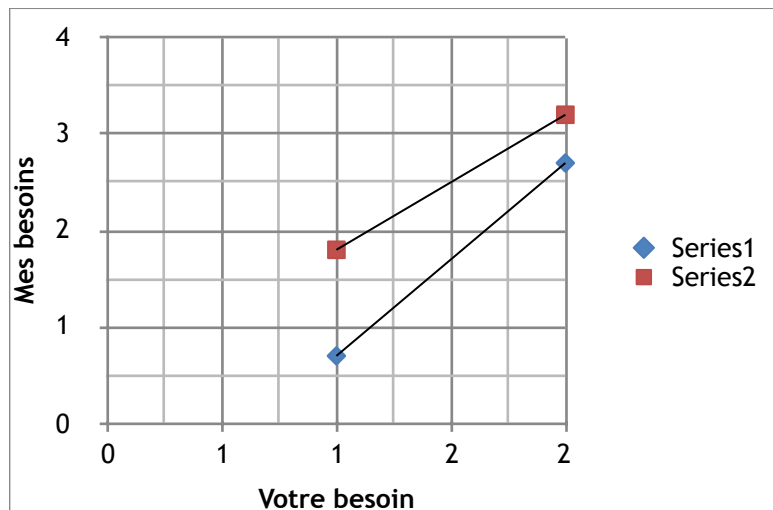
L'être humain se bat depuis le début du monde. On a vu qu'il y a des conflits entre la société et l'Eglise, entre les hommes.

Que voulu nous dire par conflit

Une action ou une réaction pour défendre un territoire. Ce territoire peut être physique : La terre, l'église. Ce territoire peut être psychologique : mon moi. Quelque soit le terrain, le conflit peut arriver quand j'agis ou quand je réagis. Le conflit peut être conscient ou inconscient, le conflit est mauvais.

Ce qui est de mauvais dans le conflit :

- Cause de guerre, mort de gens ;
- Haine, jalousie. Séparation ou division, destruction, embrasement, blessure morale ce qui est possible dans le conflit ;
- Se séparer pour corriger le professeur ;
- Le conflit peut nous aider à nous et avoir ce que nous pouvons éviter dans l'avenir ;
- Cela nous aide à réfléchir sur ce que nous croyons ;
- Les conflits peuvent nous rapprocher ;
- Ils peuvent nous aider à nous enlever les malentendus;
- Sans conflit nous restons ;
- Ça nous permet de réfléchir et recommencer positivement ;
- Le conflit en soi n'est pas mauvais. Le problème c'est la manière de le résoudre. Notre choix ou la manière de résoudre le conflit.



Faire compromis et coupé l'orange en deux.

Lorsque nos besoins ne sont pas on peut éviter le conflit. A ce moment je veux me mettre en compétition avec elle. Nous avons ces deux extrêmes. Que dois-je faire lorsque mes besoins sont importants les siens aussi.

1° Nous pouvons faire un compromis et couper l'orange en deux. Lui aura un partie et moi une. On peut changer le graphique.

Lorsque le temps n'était pas encore là Jésus fuyait le conflit. Il allait de l'autre côté. Quand sa mère était venue lui dire qu'il n'avait pas de vin, il avait évité un conflit.

Aux Etats-Unis, dans l'église, tout ce qu'on fait c'est d'éviter le conflit. Beaucoup de gens aiment la compétition cela peut amener à des situations. Ce modèle de compétition amène les un à une situation des gagnants et des perdants ce qui n'est pas bien.

Quand nous réfléchissons sur ce choix, pensons que notre Dieu est un Dieu de grâce et de justice. Que faire lorsque les deux sont importants, la justice et la grâce. Jésus n'a pas voulu faire un compromis à cause de son amour pour nous. Il n'est allé en compétition.

Comment faisons-nous pour résoudre les conflits tout en glorifiant Dieu. Pendant des prochains jours, nous allons parler de cinq étapes qui nous aident à résoudre les conflits tout en glorifiant Dieu. Comment résoudre les conflits à la manière de Dieu.

Finalement nous parlerons de situation qui concerne le conflit d'identité.

Quatre étapes

1. Antagonisme

- Inviter les représentants de deux groupes ;
- Qu'ils s'engagent de voir si on ne peut pas. Cela permet deux communautés de voir ce qu'il ne peut pas.

2. Résonance

- Stade de réflexion. Ils comprennent ici ils ne peuvent pas, ..., qu'il ne peut pas...,

3. Invention/ Créativité

- Les gens en conflit commencent à réfléchir sur ce qu'il faut faire. Après les travaux en groupes, amène les réflexions à un autre niveau.

4. Actions

- S'ils ont difficile de se rencontrer il faut les amener à faire un petit projet commun : Un centre, une église.

Trois objectifs poursuivis par ce processus

1°

2° Commencer une occasion

Il faut que les parties définissent aussi les moyens de la mise en application de décisions. Le médiateur félicite les deux parties pour le travail abattu.

Voilà un modèle de base concernant la médiation. Il y a toute une banque des données qui montrent comment résoudre ce problème. Les conflits ou correcteur d'identité a des racines dans le manque de confiance d'un groupe envers l'autre.

Le conflit est quelque chose qui est lié à un besoin humain : Sécurité, ...Lorsque vous aurez à faire à un besoin d'identité ; vous n'aurez pas à faire à ce modèle que je viens de donner ici. Vous aurez à faire un grand travail de base. Le centre Palestinien vient de faire rapproche.

- Encourage la rencontre entre les deux parties, utiliser la conversation privée.
- Les aider à ne pas avoir honte ;
- Les aider à être créatifs ;
- Encourager les parties en leurs disant qu'il faut du progrès ;
- Les aider à faire du progrès ;
- Les amener à commenter la différence n'est pas mauvais ;
- Les aider de détacher les différences et les exceptions ;
- Clarifier leurs points de vue et anticiper une mise en pratique de ces accords ;
- Préparation de la déclaration ;
- Faire ressortir leur côté par les résolutions, voir si c'est opportun d'écrire ou pas. Aux USA si rien n'a été écrit, c'est-à-dire cette chose n'a pas été faite.

Dans la conversation privée on peut demander les attentes des deux parties. Et voir là où les attentes se touchent. Voir ce qui les unisse. Amener une partie à marier une attente positive de l'autre. En posant la question, que pensez-vous si nous pouvons faire ceci. La méthode d'Henri Kissinger à l'autre, pourquoi en publique vous avez dit cela et ici vous dites, autre chose. Vous pouvez l'aider à découvrir ses faiblesses. Cela pourra vous aider à comprendre les problèmes de l'un et de l'autre.

Pour éliminer le danger que cette procédure présente, il faut avertir les deux parties que vous ferez ainsi ou encore leur dire qu'eux-mêmes peuvent provoquer cette conversation privée.

Vous vous allez initier cette conversation lorsque vous sentez que vous avez quelque chose à dire à l'un ou à l'autre. Mais que vous en avez avec l'autre, il faut l'avoir aussi avec l'autre.

DESSIN

QUESTION

POSITION

BESOINS

CONSCIENCE DE SOI

POSITION

BESOINS

CONSCIENCE DE SOI

Le faire par la méthode de question. Une technique : Conversation privée avec une ou l'autre partie en conflit. Cette technique est puissante mais aussi dangereuse. Cela donne au médiateur l'occasion d'entendre plus mais elle peut aussi compromettre le médiateur. On dit en privé les informations secrètes qu'on ne veut pas que l'autre entende. Dans cette conversation prévue le médiateur dira sciemment d'avoir le temps d'épuiser leur problème.

Où et qui autre vont participer. Les parties doivent entendre qui vient. Aurons-nous besoins de témoins où pas. Il faut être modérateur de cette rencontre en ayant de l'ouverture et de la souplesse. La souplesse et la flexibilité.

La chose importante que vous ferez c'est répondre à leur question et cela immédiatement. Ils pourront souffrir mais ils seront contents de voir que leurs questions sont prises au sérieux quand il est entraîné d'y répondre.

Orienter les parties en vue. Il faut reporter, fixer l'agenda de cette question maintenant qu'ils sont là. Il faut reporter, préparer le cadre de la négociation (discussion) chaque fois qu'une partie aura terminée, vous rassurerez les discours des parties. L'ordre dépend de vous. Vous pourrez commencer par les choses faciles. Féliciter, Ecouter. L'ordre d'action importe peu pourvu que les parties en vue soient à l'aise.

A cette phase il faut être prêt à répondre à toutes leurs questions. Il faut mettre à l'aise. Votre rôle en tant que médiateur encourage le médiateur.

La règle générale ici est que chacun n'interrompe l'autre. A cette partie les parties sont émotionnelles.

- Eviter de créer une situation d'inégalité par votre parole.
- En les saluant il faut le faciliter d'avoir accepté, poliment mais avec fermeté.
- S'investir en lui qui parle ;
- Prendre note.

Ce modèle suppose que les parties en vue acceptent volontairement.

- Dire que c'est la volonté de Dieu ;
- Dire que c'est important ;
- Eduquer sur ce processus ;
- Les gens pensent qu'il y a 75% chacun de réussir par médiation ;

- La majorité en conflit n'arrive pas à la médiation. Les gens ne veulent pas parler de leurs conflits.

D'une façon générale la médiation commence lorsqu'un vient vous demander d'intervenir. D'apporter solution à leur problème. C'est la phase la plus difficile dans la négociation. A ce stade votre rôle consiste à prendre contact les uns les autres.

Il faut faire un effort d'établir un rapport avec l'un et autre dans ce processus alors si ce sont là votre cahier de charge.

Il faut que les deux parties se sentent rassurées ou ait confiance au médiateur. Ce qui nous intéresse, ici, c'est voir les critères qui arrangent les gens qui sont en conflit. Si les gens en conflit veulent que ça soit un homme imposant qui soit médiateur, il faut qu'il soit s'ils veulent qu'il soit un collègue, il faut qu'il soit un collègue. S'ils veulent qu'il soit un autre, il faut qu'il soit un autre.

Il faut se poser aussi la question de quand et d'où. Il faut choisir le lieu qui convient aux négociations. Donnez, ou choisissez le temps qui offre aux négociateurs.....

Phase	Tâche	Action	Résultat
Convocation/objet, aidé les			Bonne volonté
Commencement de la médiation/But : aider les parties en conflit de se sentir en sécurité et avoir confiance.			Sécurité et espoir
Communication/ aidé les parties en difficulté ou qui sont en conflit de s'exprimer.			Expression
Négociation/les aider à négocier. Permettre une flexibilité de ceux qui négocient.			Flexibilité et innovation
Clôture/aider les parties même de comprendre la situation négocié.			Décision informée

Mettre de l'emphase sur ce que vous connaissez. Vous devez savoir que tout ça c'est votre compréhension. Il faut savoir écouter. Mais la plupart d'entre nous ne savent pas écouter. Souvent quand on est dans une situation de début notre attention n'est pas portée sur ce que l'autre dit mais ce que nous allons dire. Mais si nous sommes dans une situation de débat nous devons savoir écouter. Nous attiré notre attention sur cet qu'il dit.

Et après qu'il ait terminé de parler, vous pouvez lui poser des questions sur ce que vous n'avez pas compris. En lui posent de question tel que, est-ce que c'est ce que vous avez dit ; ou encore, pouvez-vous me donner un exemple sur ce que vous avez dit.

COLLABORATION

Nous en tant qu'homme, comment collaborer ? Quelle est la coloration. La collaboration est la... Il faudrait se convenir pour chercher une autre orange.

Procédure de résolution des problèmes des autres.

AVOID	Négociation	Médiation	L'arbitrage
		Faire appel à une autre personne qui ne vient pas nous dire ce que nous devons faire mais qui vient interpréter ce que nous disons ou ce que nous voulons. Le médiateur servira à donner le mot. C'est l'entraîne, qui les aident à mettre leurs idées d'une façon claire.	Inviter une troisième personne pour prendre la décision. Les deux personnes ne peuvent plus entrer en contact. Ils font appel à une troisième pour trancher.

Un avocat qui dit à son client ce que le juge dit.

Le problème est quand les gens sont en conflit ils ignorent les autres systèmes et restent dans les extrêmes : Eviter les conflits ou...

Nous ne devons pas éviter et nous ne devons pas prendre les armes. L'église doit encourager la négociation qui conduit à l'arbitrage. Aujourd'hui il y a plusieurs moyens qui sont en train d'être développés sur la négociation.

L'Eglise a une grande expérience dans l'arbitrage. Là où nous devons avoir les difficultés c'est dans la médiation. La méthode que je veux vous présenter a été développée aux USA, mais en réalité elle vient de Ghana.

Elle a cinq étapes que nous allons développer pour demain.

L'INTERVENTION DE LA COMMUNAUTE INTERNATIONALE DANS UN ETAT SOUVERAIN

Parmi les informateurs de la communauté internationale il y a l'Eglise.

I. POURQUOI LA COMMUNAUTE INTERNATIONALE DOIT INTERVENIR ?

L'Etat est un facilitateur de la coexistence pacifique parmi le peuple selon Kant. Donc l'Etat existe parce que l'homme le veut.

C'est pour restaurer la dignité humaine que l'UNI a vu le jour. C'est pour surveiller la liberté de l'homme. L'Etat a pour finalité de protéger l'individu.

Chaque gouvernement fait tout pour respecter le droit de l'homme. L'Etat se maquille pour justifier la violation des droits de l'homme. Nous devons nous en tant qu'Eglise, veiller à ce qui protège l'intégrité physique, psychique, morale de l'homme. En Europe, pour contourner la théorie de souveraineté d'un pays en Europe on a introduit la théorie de l'ingérence. La théorie de l'immixtion. Le sous-développement ou le développement ne doit pas d'alibi pour torpiller le droit de l'homme.

Face à l'Etat, c'est la population non armée qui est considérée de faible. Alors, quand le responsable de l'Eglise est informée ; il doit informer. Les relations sont nécessaires à ce niveau. Vous devez informer la communauté internationale. Celle-ci intervient quand elle est suffisamment informée.

La communauté Internationale vient apporter sa protection aux groupes faibles ; au groupe vulnérables. C'est ainsi que depuis que l'Eglise est en train d'élaborer le droit.

Elle est en train de créer le droit d'ingérence. Les églises rappellent à l'Etat les obligations qu'il a. Quand l'Eglise rappelle cela. Quand l'Eglise soit l'alerte. Comment l'Eglise doit faire cela. C'est simple, il faut seulement prendre le bic et un papier et informer tous ceux-là qui peuvent agir. Et chaque fois quand vous ne faites rien, vous êtes complices.

Mais peut être avant écrire, vous contactez d'abord le concernés. Petit à petit le droit d'ingérence est en train de prendre du corps.

Nous en tant qu'église notre combat doit être mené afin qu'il soit respect le droit d'ingérence dans ce pays.

C'est grâce aux églises, c'est grâce aux ONG que la Communauté internationale devient une communauté des hommes. Nous en tant qu'église nous devons prêter nos mains aux gens dont les mains sont liées. C'est pourquoi nous disons que les droits de l'homme sont importants, pour qu'il soit exclusivement laissé aux juristes.

En partant d'ici nous devons savoir que nous, en tant que leaders de l'Eglise, nous devons tendre les mains aux faibles, là où ils sont et à travers le monde.

Ecclésiaste 9 :16 : « La voix des pauvres n'est pas écoutée. »

LES MÉFAITS DE L'ETHNICISME DANS LE PROCESSUS DE DÉVELOPPEMENT ET LE RÔLE DE L'ÉGLISE PAR KAWATA LE 05/12/1997

I° LE PROCESSUS DU DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

1° But :

- a) Atteindre une certaine suffisance alimentaire ;
- b) Accroître la productivité ou la capacité de produire des individus ;
- c) Atteindre un niveau d'estime individuel => atteindre une certaine indépendance vis-à-vis des influences ;
- d) Atteindre les objectifs.

Quant un changement arrive, il se pose un problème un problème de l'appartenance. A qui cela appartient. Qui va les gérer. Le problème de gestion engendre l'ethnisme.

Il y a un problème pour l'atteinte de ces objectifs. Il faut qu'il y ait dialogue. Avec l'ethnisme on ne peut pas atteindre les objectifs puisqu'il y a déjà de divisions.

Parmi les méthodes pour atteindre les objectifs il y a le dialogue, la discussion, le palabre.

Au village, il y a des structures telles qu'un groupement administratif. Dans ces structures il y a de symptômes de l'ethnicisme. Par exemple, dans un même village, il arrive que deux chefs (religieux ou autre) viennent nous présenter chacun un projet de centre de santé pour une même population dans un même endroit. Là où les gens ne s'attendent pas il n'y a pas de progrès.

L'ethnicisme est une politique de gestion par exclusion. On ne veut pas que les autres contrôlent, bénéficient ou participent à la gestion. Quand il y a ethnicisme il y a des accusations. Un autre symptôme est qu'il y a beaucoup des lois, des normes. Il y a multiplication de règlement intérieur.

LES MEFAITS

1. L'ethnicisme empêche le dialogue. Cela empêche les gens de se rencontrer. A un moment on a publié des statistiques à Lubumbashi.
2. Empêcher les financements extérieurs d'arriver parce qu'un groupe pense que cela favorisera l'autre groupe. Ils pensent qu'en fusionnant tel projet ça va donner le pouvoir aux autres.
3. L'ethnicisme paralyse les motivations de la population.
4. L'ethnicisme contribue à la division du groupe. Les gens restent solidaire hypocritement. Vous avez l'impression que les gens s'entente alors qu'ils sont dans l'attente. L'ethnicisme divise complètement les gens même là où vous pensez qu'ils s'entendent.
5. L'ethnicisme déchire les familles. 1993 : 200 morts dans le Kivu. L'ethnicisme met la division même là où l'on est marié.
6. Perte matérielle, de membres de famille et voire même de foyer.

ROLE DE L'EGLISE

Aujourd'hui il est démontré que l'homme politique a atteint un degré supérieur, notoire d'incapacité dans la résolution de ce problème. Il faut des stratégies approfondies, adaptées. Plus question d'évangéliser. Il y a l'implication de certains leaders ecclésiastiques là où il se pose ce problème.

Je pense que l'église devait se positionner, incorporer d'autres ministères tel que le ministère de la réconciliation. Qui parle du ministère parle de l'action de l'Esprit de Dieu. L'action qui nous redonne du souffle. L'Eglise doit avoir ça comme ministère. Les gens qui sont dans la commission de Justice et Paix devraient eux -mêmes être d'abord sauvez ou réconciliés.

L'Eglise doit être le facilitateur du développement. L'évangile n'a jamais été neutre, il doit avoir toujours une position.

L'église doit faire l'effort de multiplication de bonnes œuvres. L'Eglise doit multiplier les bonnes œuvres. De fois le conflit se multiplie à cause de la me gestion.

Question en rapport avec l'exposé du Prof. ABOAGYE MENSAH ROBERT sur l'église et l'ethnicité, point de vue théologique.

1. Certaines personnes n'acceptent pas leurs ethnies. Que doit faire l'église pour empêcher la naissance des tensions dans la société suite à une telle attitude ? Doit-elle se taire ou dénoncer toute sorte de mensonges relatifs à cela. Il y a des groupes humains au Zaïre qui refuse leur ethnie et se disent appartenir aux autres et cela pose des problèmes.
2. Quel comportement ethnique doivent avoir les chrétiens à l'égard d'un groupe ethnique qu'ils avaient accueilli chez-eux et qui, après un moment, oublie cette hospitalité et les poignardent au dos. Cas des réfugiés Tutsi au Zaïre.
3. L'Afrique des Grands Lacs connaît bien des tensions armées aujourd'hui ? L'Afrique du Sud est l'une de grandes puissances militaires qui fournissent les armes aux pays de la région de Grands Lacs ! Qu'est-ce que l'Eglise sud-africaine a fait pour empêcher son pays d'être à l'origine de manque de paix en Afrique ? Quelle est la position de l'Eglise sud-africaine face à la vente des armes par l'Afrique du Sud.

L'UPC jeudi

MCC DONALD Charyl

1. Règlement à l'amiable, la négociation entre parties.
2. Ne pas être datés= abnégation
3. Négociation par collaboration.

Faire appel à une troisième personne pendant la médiation et l'arbitrage. Le rôle de la troisième personne est d'aider à trouver la solution.

Une question. Limitation de la méthode. Cette méthode existe en droit privé dans notre pays. Mais en droit pénal cela n'existe pas. En droit pénal on ne peut pas conseiller de procéder à cette méthode.

Une autre question. Dans les conflits internationaux on recourt surtout à la médiation et à l'arbitrage. Il pense que la médiation est appropriée pour les conflits au sein d'une même nation.

La compréhension/ les aspects psychologiques des crises de la Région de Grands Lacs

Plan

- I. Introduction : La situation des conflits dans la Région de Grands Lacs.
- II. Les causes psychologiques des conflits.
- III. Impact/ comportement psychologique dans un conflit ethnique ou de groupe :
 - La psychologie de l'individu ;

- La psychologie de la foule.
- IV. Comment déceler psychologiquement le comportement conflictuel. Phénomène de marginaux dans des conflits armés.
- V. Remèdes ou solutions psychologiques aux tensions/ Approches psychologiques de résolution des conflits.
- VI. Conclusion : recommandations aux Médiateurs.

CONFERENCE MISSIONNAIRE DE KINSHASA

EGLISE ETHNICISME ET RESOLUTION DE DISPUTES

PROGRAMME

DIMANCHE	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI
ELEANOR						
OUVERTURE ET ENREGISTREMENT 15 :00-17 :00 CULTE BEN ASIEDU	8 :00-8 :30 PRIERE POUR LA PAIX					9 :00-11 :00 CLOTURE
	CENTRALE TOMISA LUNTELADIO	GRANDS LACS ELISEE BIRINDWA	AFRIQUE LUSHIKU BEN ASIEDU	OCEANS INDIENS VIVIANE ANDRIA	LUSOPHON E MPUTU LUTINIKO	
	8 :30-10 :00 EGLISE ET ETHNICISME EN AFRIQUE					
	REV. MILENGE (ECC)	S O N I MUKWENZE E G INDEPENDANTE	SALOMON ANDRIA INIT.THEOL. AF.	SALOMON ANDRIA INIT.THEOL. AF.	DANIEL KAWATA VISION MONDIALE	
	10 :00-12 :00 GESTION DES DISPUTES					
	Mc Donald Cheryl UNIVER. PEPPERDINE	Mc Donald Cheryl UNIVER. PEPPERDINE	Mc Donald Cheryl UNIVER. PEPPERDINE	Mc Donald Cheryl UNIVER. PEPPERDINE	M. LUMEYA AVOCATS CHRETIENS	
	12-14:00 REPAS ET REPOS					
	14 :15:30 MOTS DES DIFFERENTS RECTEURS DES UNIVERSITES					
	Pr LUMEYA CIM	Pr S. KINDINDA UCKIN	Pr MPUTU U. WILLIAM BOOTH	Pr MASSAMBA U.P.K.	Pr. NGOYI U.P.C.	
	16 :30-16 :00 COMMUNICATION					
	LUNTELADIO	BIRINDWA	MCC	POETE	LUTINIKO	

